

NASCIMENTO, Grasielle Augusta Ferreira. **Proteção contra a discriminação da mulher na relação laboral**: questões relevantes enfrentadas pelos ordenamentos jurídicos do Brasil e de Portugal.

NASCIMENTO, Grasielle Augusta Ferreira. **Proteção contra a discriminação da mulher na relação laboral**: questões relevantes enfrentadas pelos ordenamentos jurídicos do Brasil e de Portugal. Lisboa: Chiado, 2015. 140 p. (Coleção compendium). ---- *Localização*: 347.155-055.2(81) / N17p

Introdução

CAPÍTULO I- Breves considerações a respeito da evolução histórica do trabalho da mulher no Brasil

- 1.1. Período Colonial
- 1.2. Período Imperial
- 1.3. Período Republicano
- 1.4. Período da industrialização do país
- 1.5. Período atual

CAPÍTULO II – As discriminações contra a mulher no mercado de trabalho brasileiro

- 2.1. Diferenças de oportunidades e de salários
- 2.2. Assédio sexual
- 2.3. Assédio moral
- 2.4. Discriminação em relação à maternidade

CAPÍTULO III- Mercado de trabalho e relações de gênero no Brasil e em Portugal

- 3.1. Mercado de trabalho e relações de gênero no Brasil
- 3.2. Mercado de trabalho e relações de gênero em Portugal

CAPÍTULO IV- Normas Internacionais de proteção ao trabalho da mulher

CAPÍTULO V – Normas de proteção ao trabalho da mulher no Brasil

5.1. Proteção à maternidade

5.1.1. Licença à gestante

5.1.2. Licença da mãe adotiva

5.1.3. Estabilidade provisória

5.1.4. Outros direitos

5.2. Proteção em relação à condição física

5.3. Proteção contra discriminação no trabalho

5.4. Igualdade salarial

CAPÍTULO VI – Normas de proteção ao trabalho da mulher em Portugal

6.1. Constituição da República Portuguesa

6.2. Normas de proteção previstas no Código do Trabalho Português

6.2.1. Igualdade e não discriminação no trabalho

6.2.2. Proibição de assédio

6.2.3. Igualdade e não discriminação em função do sexo

6.2.4. Parentalidade

a) Licença em situação de risco clínico durante a gravidez

b) Licença por interrupção da gravidez

c) Licença parental

d) Licença por adoção

e) Dispensa para consulta pré-natal

f) Dispensa para amamentação ou aleitação

g) Falta para assistência do filho ou do neto

h) Licença parental complementar

i) Licença para assistência do filho

j) Trabalho a tempo parcial ou horário flexível de trabalhador com responsabilidades familiares

k) Dispensa de algumas formas de organização do tempo de trabalho

l) Dispensa de prestação de trabalho suplementar e no período noturno

6.2.5. Outros direitos previstos no Código do Trabalho

- a) Formação para reinserção profissional
 - b) Proteção da segurança e saúde de trabalhadora grávida, puérpera ou lactante
 - c) Proteção em caso de despedimento
 - d) Extensão de direitos atribuídos a progenitores
 - e) Regime de licenças, faltas e dispensas
- Considerações finais
- Referências