

Doutrina

TEORIA DA CAUSA MADURA E SUA APLICAÇÃO NO DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO SOB O PRISMA DA EFETIVIDADE DO PROCESSO

Vitor Salino de Moura Eça e Ítalo Moreira Reis

BULLYING NA LEI FEDERAL 13.185/2015: a nova tipologia do assédio moral laboral

Luciane Cardoso Barzotto

A LIMITAÇÃO DE JULGAMENTO DA REFORMA TRABALHISTA À LUZ DA TEORIA ESTRUTURANTE DE FRIEDRICH MÜLLER

Dione Cardoso de Alcântara e Rafael Marcílio Xerez

DA IMPORTÂNCIA DAS CLÁUSULAS SOCIAIS NOS TRATADOS INTERNACIONAIS DE LIVRE COMÉRCIO

Thereza Christina Nahas

O DIREITO FUNDAMENTAL AO ACESSO À JUSTIÇA E OS PRINCÍPIOS DA SUBSIDIARIEDADE E SUPLETIVIDADE DO CPC/2015 NO PROCESSO DO TRABALHO: em busca da implementação do processo constitucional do trabalho

Cláudio Jannotti da Rocha e Carlos Ioney Carneiro Melo

AGROTÓXICOS E A SAÚDE DO TRABALHADOR: a responsabilidade por contaminação do meio ambiente do trabalho

Norma Sueli Padilha

LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ESTADO DE BIENESTAR ESPAÑOL

Adolff Uchôa de Lima

DIREITO AO ESQUECIMENTO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO

André Araújo Molina e Flávio da Costa Higa

SALA DE CASACIÓN SOCIAL

Reinaldo Jesús Guilarte Lamuño

Jurisprudência

Tribunal Regional do Trabalho da 2.ª Região

Processo 1000100-12.2018.5.02.0038 Rosa Maria Weber 11/04/201

ACORDO EXTRAJUDICIAL – Homologação – Admissibilidade – Benefício previdenciário – Reconhecimento parcial do acordo firmado entre as partes, limitada unicamente às verbas – Indenização referente ao período do chamado “limbo previdenciário”, relativo ao lapso de tempo envolvendo o recurso ao INSS para reversão de benefício – Valor destinado a ressarcir prejuízo material de período determinado de afastamento, ademais, que não se confunde com mero acréscimo patrimonial.
